



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ПО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ

2024

Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций

# СОДЕРЖАНИЕ

|                                          |           |
|------------------------------------------|-----------|
| <b>Методология</b>                       | <b>3</b>  |
| <b>Средняя численность работников</b>    | <b>7</b>  |
| <b>Фонд начисленной заработной платы</b> | <b>14</b> |
| <b>Общие рекомендации</b>                | <b>18</b> |

1

## Методология

# ФОРМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ (далее ФОРМЫ-ЗП)

КИРОВСТАТ

## ПРИКАЗ РОССТАТА ОТ 31.07.2023 № 366

**№ ЗП-ОБРАЗОВАНИЕ** «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»

**№ ЗП-КУЛЬТУРА** «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала»

**№ ЗП-СОЦ** «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»

**№ ЗП-ЗДРАВ** «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала»

**№ ЗП-НАУКА** «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»



**ЗАДАЧА НАБЛЮДЕНИЯ** - формирование официальной статистической информации о численности и уровне средней заработной платы отдельных категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы

**Указания** по заполнению форм федерального статистического наблюдения приведены на бланке форм №3П (Приказ Росстата от 31.07.2023 №366)

**Указания** по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (Приказ Росстата от 22.12.2023 № 678)

Размещены на официальном сайте Росстата в сети Интернет по адресу: <https://rosstat.gov.ru> в рубрике Респондентам/ Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/ Альбом форм федерального статистического наблюдения/ Поиск по формам/ 2024/ П-4

**Видеоурок** «Расчет средней численности работников, принятых на работу на неполное рабочее время»

Размещен на официальном сайте Кировстата в сети Интернет по адресу: <https://43.rosstat.gov.ru> в рубрике Респондентам/ Информация для респондентов/ Информационные материалы. Методология/ П-4/«Сведения о численности и заработной плате работников» (видеоурок)

## СОГЛАСОВАННОСТЬ ДАННЫХ ФОРМ №№ П-4 И ЗП

### Отличия в методологии:

В рамках наблюдения по формам ЗП при определении среднесписочной численности работников не учитывается отработанное время работы по внутреннему совмещению (совместительству)

В фонде начисленной заработной платы (гр.5 формы ЗП) не учитываются суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, являющимся внешними совместителями



**СОГЛАСОВАННОСТЬ ДАННЫХ ФОРМ НЕ ОЗНАЧАЕТ ИХ ИДЕНТИЧНОСТЬ**

# 2

## Численность работников

## ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ СПИСОЧНОГО СОСТАВА (СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ)

**ВКЛЮЧАЮТСЯ** в списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

**В списочной численности** работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам

**НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ** принятые на работу по совместительству из других организаций (учет внешних совместителей ведется отдельно), выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера, переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу, направленные организациями на обучение с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств организации; лица, с которыми заключен ученический договор на получение образования с выплатой стипендии в период ученичества, подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации, военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы

Полная информация приведена в п.15 Указаний по заполнению формы П-4



## СРЕДНЯЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ списочного состава (СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ)

**НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ в среднесписочную численность** женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком; работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Полная информация приведена в п.16 Указаний по заполнению формы П-4



**НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ в среднесписочную численность** призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия Вооруженным Силам Российской Федерации (Разъяснения согласованы с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и с Министерством экономического развития Российской Федерации)

## СРЕДНЯЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ списочного состава (СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ)

**ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ** лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на неполное рабочее время, учитываются пропорционально отработанному времени, исходя из продолжительности рабочего времени, установленной трудовым договором, штатным расписанием

**ИСКЛЮЧЕНИЯ:** работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов I и II групп, а также лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя учитываются в среднесписочной численности как целые единицы

Подробная информация приведена в п.14.1 Указаний по заполнению формы П-4



**НЕ ПУТАТЬ ПОНЯТИЯ:** списочная численность работников и средняя численность работников списочного состава (среднесписочная численность)

На основании ежедневного учета **списочной численности** работников, которая должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, производится расчет **среднесписочной численности**

## Списочная численность

учитываются работники как фактически работающие, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам

каждый работник учитывается **как единица** (в том числе при неполном рабочем дне или неделе)

показатель рассчитывается **на определенную дату** и соответствует данным табеля учета рабочего времени на эту дату



## Среднесписочная численность

не учитываются отдельные категории работников списочного состава (п.16 Указаний по заполнению формы № П-4)

лица, работавшие неполное рабочее время, учитываются **пропорционально отработанному времени** (п.14.1 Указаний формы № П-4)

показатель рассчитывается **в среднем за период**

# СРЕДНЯЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ списочного состава (СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ)



## **ВАЖНО:**

В рамках данного статистического наблюдения при определении среднесписочной численности работников **не учитывается отработанное время работы по внутреннему совмещению (совместительству)**

Работник, принятый по основной должности на 0,6 ставки и имеющий нагрузку 0,3 ставки по внутреннему совмещительству учитывается как 0,6 чел. (в отчете по форме № П-4 – отражается как 0,9 чел.)

## **РАБОТНИКИ, ПРИНЯТЫЕ НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ В СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ УЧИТЫВАЮТСЯ ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ**

**!** За дни болезни, отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно включаются часы по предыдущему рабочему дню

При чем, работник, имеющий нагрузку более ставки (полторы, две ставки) по основной должности учитывается как единица

Видеоурок «Расчет средней численности работников, принятых на работу на неполное рабочее время» размещен на официальном сайте Кировстата в сети Интернет по адресу: <https://43.rosstat.gov.ru> в рубрике Респондентам/ Информация для респондентов/ Информационные материалы. Методология/ П-4/ «Сведения о численности и заработной плате работников» (видеоурок)

## РАСЧЕТ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ



Численность за отчетный период должна рассчитываться в среднем **ЗА ПЕРИОД С НАЧАЛА ГОДА**.  
Определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года (соответственно на 3, 6, 9 или 12)

| Месяц    | Среднесписочная численность за месяц, чел | Среднесписочная за период с начала года, чел                                                       |
|----------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ...      | ...                                       | За январь-март - <b>47,6</b> чел. $((47,6+47,4+47,7) / 3=47,6)$                                    |
| Апрель   | 47,4                                      | За январь-июнь - <b>47,3</b> чел.<br>$(47,6+47,4+47,7+47,4+47,1+46,6) / 6=47,3$                    |
| Май      | 47,1                                      |                                                                                                    |
| Июнь     | 46,6                                      |                                                                                                    |
| Июль     | 37,4                                      | За январь-сентябрь - <b>45,1</b> чел.<br>$(47,6+47,4+47,7+47,4+47,1+46,6)+37,4+37,6+47,1 / 9=45,1$ |
| Август   | 37,6                                      |                                                                                                    |
| Сентябрь | 47,1                                      |                                                                                                    |

В период с 20 июня по 30 июня уволено **10** человек, прием с конца августа.

Обратите внимание на динамику показателей за июнь, июль, август

**При этом средняя численность за январь – сентябрь в сравнении с полугодием снизилась лишь на 2,2 чел (на 4,6%)**



Работа по трудовому договору

Обязательное указание, что работа является совместительством

Место работы - иное от основной работы (другой работодатель)

Трудовая книжка - находится по основному месту работы

**НЕ ПУТАТЬ С РАБОТОЙ ПО ВНУТРЕННЕМУ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ (СОВМЕЩЕНИЮ)**

## **ВАЖНО!**

Средняя численность внешних совместителей (графа 2 форм ЗП) исчисляется аналогично порядку определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время **(ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ)**

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода

Подробная информация приведена в п. 20 Указаний по заполнению формы П-4

# 3

## Фонд начисленной заработной платы

## ВКЛЮЧАЮТСЯ

**включает данные всех сумм выплат независимо от источников их финансирования, в том числе:**

- все доплаты и надбавки к должностным окладам (например, за классное руководство)
- начисления за работу по совмещению (совместительству)
- единовременные выплаты к профессиональным праздникам и памятным датам
- единовременные поощрения (гранты) работникам за счет средств бюджета
- оплата стоимости предоставленных жилых помещений и коммунальных услуг (или суммы соответствующих денежных компенсаций)

**Подробная информация  
п. 26-30 Указаний по форме № П-4**

## НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ

- пособия и другие выплаты за счет средств внебюджетных фондов (пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, оплата санаторно-курортного лечения, страховые выплаты, т.п.)
- суммы пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя (первые 3 дня)
- единовременные выплаты поддержки молодых специалистов при первом трудоустройстве в образовательную организацию («Земский учитель», относятся к выплатам социального характера)
- начисленные с **задержкой** суммы заработной платы, например, за неиспользованный отпуск, премии и т.п. выплаты **уволенным** работникам
- выплаты работникам за счет средств грантов (вне рамок трудового договора), получателем которых являются физические лица - работники организации, а не сама организация

**Подробная информация  
п. 34-35 Указаний по форме № П-4**

Суммы выплат в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2568  
(в редакции от 20.03.2024)

**«О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ И МУНИЦИПАЛЬНУЮ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И УЧАСТВУЮЩИХ В БАЗОВОЙ ПРОГРАММЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ЛИБО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ»**

Постановление Правительства Кировской области от 10 февраля 2023г. №65-П «О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»  
(в редакции от 18.12.2023)



**являются «специальными социальными выплатами» и не входят в «состав» фонда заработной платы**

**Работник**, выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается один раз по месту основной работы. В фонде оплаты труда (гр.3) показывается суммарный заработок, в гр.4 выделяются суммы начисленные за работу по внутреннему совместительству (совмещению)

В рамках данного наблюдения по формам ЗП при определении среднесписочной численности работников **не учитывается отработанное время работы по внутреннему совмещению (совместительству)**



**Пример:**.. медсестра (принята на 0,8 ставки), на условиях внутреннего совместительства, осуществляет работу уборщика помещений (на 0,5 ставки)

**Отражается один раз – по месту основной работы**, по строке «Средний медицинский персонал» - численность 0,8 человек. В графе 3 «Фонд начисленной заработной платы» по этой строке отражается суммарный заработок, а в графе 4 «Фонд ...по внутреннему совместительству» – выделяется сумма, начисленная за работу уборщика

| гр.1_Средняя численность работников списочного состава | Гр.3 _Фонд ...Всего | Гр.4_ В том числе по внутреннему совместительству |
|--------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------|
| 0,8 чел.                                               | 34,1 тыс.руб        | 11,3 тыс.руб                                      |

В рамках данного статистического наблюдения работа по гражданско-правовому договору, заключенному **работником списочного состава** со своей организацией рассматривается как внутреннее совместительство

# 4

## Общие рекомендации

# РЕКОМЕНДУЕМ ПЕРЕД ОТПРАВКОЙ

**РАССЧИТАТЬ** среднемесячную заработную плату по каждой категории персонала

**ПРОВЕСТИ АНАЛИЗ** минимальных и максимальных значений заработной платы на 1 работника, убедиться в правильности отражения показателей по средней численности

**ПРОВЕСТИ СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ** с показателями предыдущим периодом

**СОГЛАСОВАТЬ** одноименные показатели с формой № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»:

## Для организаций, отчитывающихся по форме № П-4 с месячной периодичностью

| Формы № ЗП, №№ строк, граф | Сопоставление | Форма № П-4, №№ строк, граф                                                                                          |
|----------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Строка 01 графа 1*         | ≤             | $\frac{\text{сумма данных строки 01 графы 2 за истекшие месяцы}}{\text{количество месяцев в периоде (3, 6, 9, 12)}}$ |
| Строка 01 графа 2          | =             | $\frac{\text{сумма данных строки 01 графы 3 за истекшие месяцы}}{\text{количество месяцев в периоде (3, 6, 9, 12)}}$ |
| Строка 01 графа 3          | =             | сумма данных строки 01 графы 8 за все месяцы отчетного периода (1-3, 1-6, 1-9, 1-12)                                 |
| Строка 01 графа 5**        | ≤             | сумма данных строки 01 графы 9 за все месяцы отчетного периода (1-3, 1-6, 1-9, 1-12)                                 |

\*) В соответствии с Указаниями по заполнению форм №ЗП при определении среднесписочной численности работников не учитывается отработанное время работы по внутреннему совмещению (совместительству).

\*\*) В графе 5 не учитываются суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные организацией лицам, являющимся внешними совместителями



Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций

|                       | <b>ФИО</b>                         | <b>Телефон</b>           | <b>Электронная почта</b>         |
|-----------------------|------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
|                       | Лысова Татьяна Валентиновна        | 64-12-02, 8-922-665-0626 | 43.LysovaTV@rosstat.gov.ru       |
| <b>ЗП-культура</b>    | Казаковцева Светлана Александровна | 67-91-98, 8-922-940-0843 | 43.KazakovtsevaSA@rosstat.gov.ru |
| <b>ЗП-здрав</b>       | Якимова Ирина Ивановна             | 64-12-02, 8-922-665-0626 | 43.lakimovall@rosstat.gov.ru     |
| <b>ЗП-наука</b>       | Галимова Алсу Габдуллаевна         | 64-12-02, 8-922-665-0626 | 43.GalimovaAG@rosstat.gov.ru     |
| <b>ЗП-образование</b> | Лысова Татьяна Валентиновна        | 64-12-02, 8-922-665-0626 | 43.LysovaTV@rosstat.gov.ru       |
| <b>ЗП-соц</b>         | Никитинская Ольга Владимировна     | 64-19-20, 8-922-973-8474 | 43.NikitinskaiaOV@rosstat.gov.ru |



По вопросам технической поддержки предоставления отчетов в электронном виде можно обращаться к специалистам отдела информационных технологий по телефонам:  
 (8332) 37-67-50, 8 (922) 925-67-80

## На региональном уровне

Официальный сайт Кировстата  
<https://43.rosstat.gov.ru>

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кировской области

Введите свой запрос

О Кировстате | Статистика | Публикации | Респондентам | Обратная связь | Услуги | Контакты

Главная страница / Статистика / Официальная статистика / Уровень жизни

**Уровень жизни**

Методологические пояснения

- WEB Методологические пояснения 14.02.2023
- HTM Средняя заработная плата работников по категориям персонала в организациях государственной и муниципальной собственности Кировской области за январь-сентябрь 2023 года 31.87 К6, 28.11.2023
- HTM Средняя заработная плата работников по категориям персонала в организациях государственной и муниципальной собственности Кировской области за январь - декабрь 2022 года 31.89 К6, 25.04.2023
- WEB Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки 22.11.2023
- PDF Распоряжение Правительства Российской Федерации № 2190-р от 26 ноября 2012 года 335.18 К6, 14.09.2015

Оперативная информация

Рубрика Статистика / Официальная статистика / Уровень жизни / Зарботная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки

Рубрика Статистика / Муниципальная статистика/ Основные показатели социально – экономического положения муниципальных образований / Средняя заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки

| Отчетный период         | Срок публикации итогов в 2024 году |
|-------------------------|------------------------------------|
| 2023 год                | 15 апреля                          |
| Январь-март 2024 г.     | 29 мая                             |
| Январь-июнь 2024 г.     | 21 августа                         |
| Январь-сентябрь 2024 г. | 20 ноября                          |