



Информационное сообщение для СМИ

9 сентября 2024, Киров

О ДВИЖЕНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – ИТОГИ 2 КВАРТАЛА 2024 ГОДА

Главным ресурсом любой организации являются ее сотрудники. В период осуществления деятельности ни одна организация не обходится без процедуры приема и увольнения работников, кадровых перестановок и поиска специалистов.

За 2 квартал 2024 года информацию о движении кадров предоставили 4,8 тыс. организаций¹ Кировской области. По сравнению с 1 кварталом во 2 квартале текущего года численность работников списочного состава, занятых в организациях региона, снизилась на 3% и составила 270 тыс. человек.

На снижение численности работников оказало влияние увеличение числа выбывших из организаций региона. Всего за 2 квартал текущего года по различным причинам выбыло около 25 тыс. человек, из которых 78% работников уволены по собственному желанию (увольнение на летний период в связи с окончанием учебного года, отопительного сезона и т.д.). Большая часть уволенных работников была занята в организациях образования и обрабатывающих производств (23% и 17% от общего количества выбывших работников соответственно).

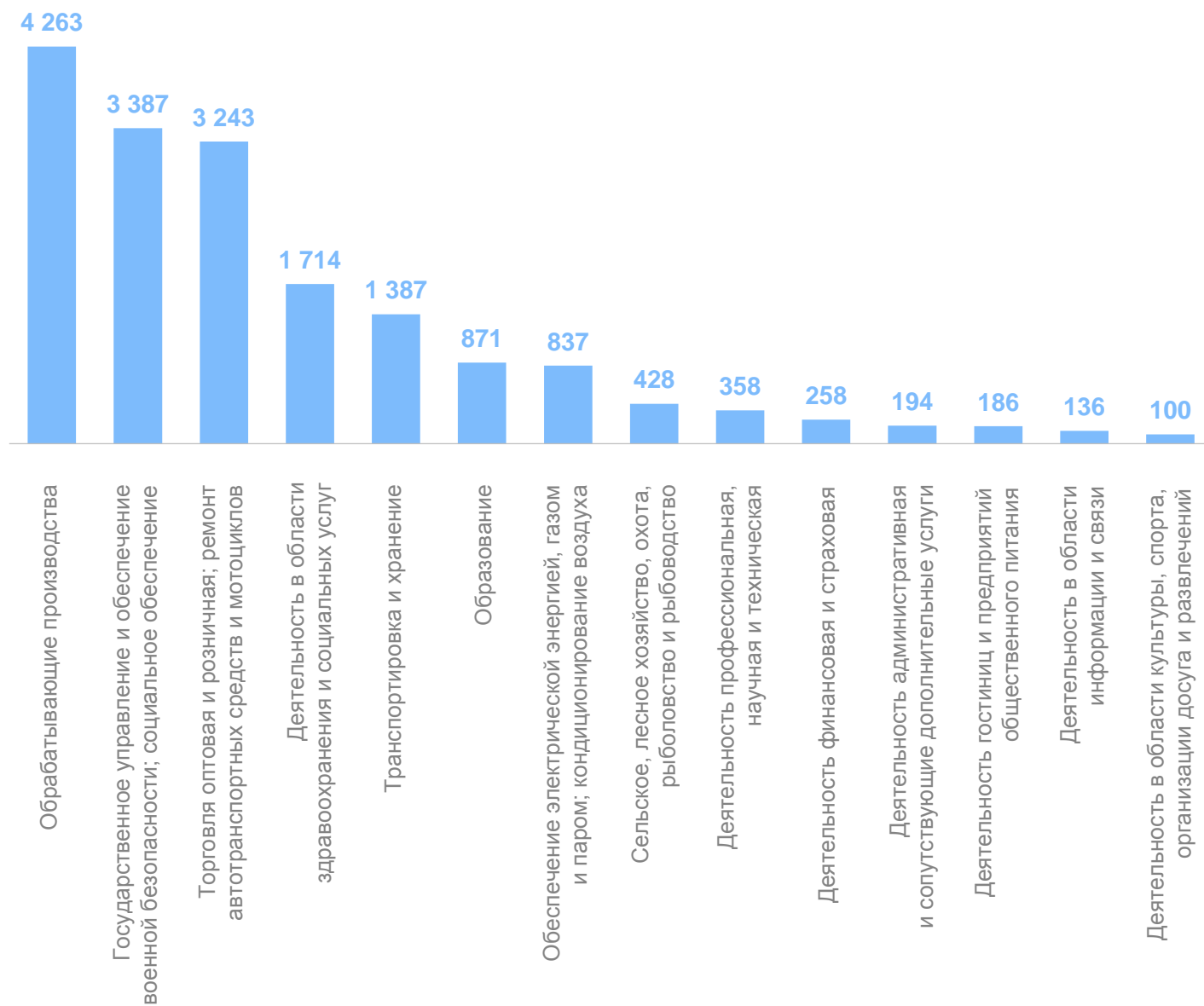
В тоже время за 2 квартал 2024 года в организации области было принято 17 тыс. человек. Больше всего новых сотрудников было оформлено в организациях обрабатывающего производства (22%), оптовой и розничной торговли; ремонте автотранспортных средств и мотоциклов (15%) и осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (12%).

Нехватка кадров оказывает значительное влияние на деятельность любой организации. По состоянию на 30 июня 2024 года численность требуемых работников на вакантные рабочие места в организации Кировской области достигла почти 18 тыс. человек, что практически на треть больше аналогичного периода прошлого года и на четверть предыдущего квартала.

Наличие потребности в работниках на вакантные рабочие места на конец 2 квартала т.г. было отмечено в организациях всех видов экономической деятельности. Наибольшее число работников требуется принять в организации обрабатывающих производств (24% от общего числа вакансий), государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (19%) и оптовой и розничной торговли; по ремонту автотранспортных средств и мотоциклов (18%).

¹ Организации (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек.

Численность требуемых работников на вакантные рабочие места в организациях Кировской области по отдельным видам экономической деятельности на конец отчетного квартала, человек



С информацией о движении работников в регионах Российской Федерации можно ознакомиться на официальном сайте [Росстата](http://rosstat.gov.ru).