



Информационное сообщение для СМИ

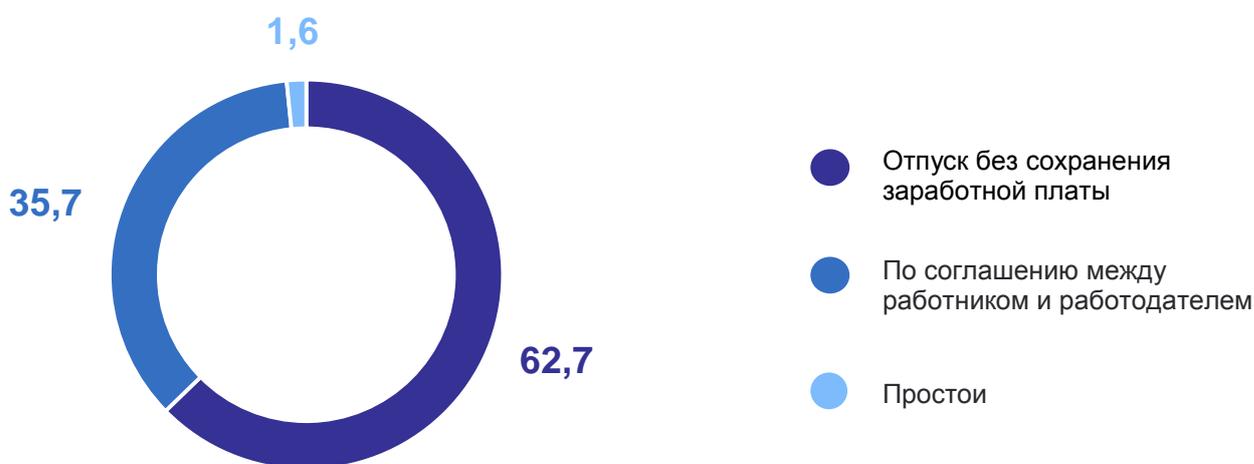
13 июня 2024, Киров

## О НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДВИЖЕНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – ИТОГИ 1 КВАРТАЛА 2024 ГОДА

В настоящее время неполная занятость работников в организациях становится все более распространенным явлением. Гибкий график и возможность совмещать работу с другими делами привлекают сотрудников.

По данным 4,8 тыс. организаций<sup>1</sup> Кировской области в 1 квартале 2024 года режим неполной занятости применяли 3 тыс. организаций. Почти 36 тыс. человек не имели полной занятости - это 13% от списочной численности работников обследованных организаций. Самой распространенной мерой использования режима неполного рабочего времени является предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы. Такой возможностью воспользовались 22 тыс. человек. Еще 13 тыс. человек были заняты неполное рабочее время по соглашению с работодателем. А в простое находились 0,6 тыс. человек.

**Распределение численности работников Кировской области по причинам работы в режиме неполной занятости в 1 квартале 2024 года, в % к общей численности работников, работавших в режиме неполной занятости**



В 1 квартале 2024 года наблюдалось снижение (на 11%) численности принятых и выбывших работников организаций по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. В январе – марте на работу было принято 16 тыс. человек, из них 1,1 тыс. человек устроились на дополнительно созданные рабочие места.

<sup>1</sup> Организации (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек.

В течение отчетного квартала из организаций Кировской области уволилось почти 15 тыс. человек, что составило 5% от списочной численности в обследованных организациях. Основной причиной увольнения являлось собственное желание работника – 85% от общей численности выбывших. Еще почти 5% сотрудников покинуло свое место работы по соглашению сторон. Увольнение в связи с сокращением численности по сравнению с 1 кварталом 2023 года уменьшилось в 4 раза и составило 53 человека.

Нехватка кадров становится все более ощутимой, поскольку рынок труда продолжает испытывать дефицит специалистов. На 31 марта 2024 года организации области заявили о наличии более 14 тыс. вакантных рабочих мест – это на четверть выше, чем годом ранее. Больше всего (27%) сотрудников требовалось в организации обрабатывающих производств.

С информацией о движении работников и неполной занятости в регионах Российской Федерации можно ознакомиться на официальном сайте [Росстата](#).