



Информационное сообщение для СМИ

4 сентября 2024, Киров

## ИТОГИ ВЫБОРОЧНОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ЗА ЯНВАРЬ – ИЮНЬ 2024 ГОДА

### Женщина в современной экономике

По итогам обследования<sup>1</sup> численность рабочей силы в Кировской области в I полугодии 2024 года составила 581 тыс. человек. Почти половина (49%) – женщины, из которых 98% являлись занятыми и только 2% безработными.

Любопытно, если среди занятого населения в возрасте до 39 лет наблюдается очевидное преобладание мужчин, то к 40 годам их позиции ослабевают и среди трудящихся в возрасте 40-59 лет перевес на стороне дам, хотя и незначительный.

В одних отраслях экономики традиционно больше женщин, в других – мужчин. Высокий удельный вес женщин в образовании (86%), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (79%), в организациях торговли, гостиничного бизнеса и общественного питания (70%).

Более 80% занятых в экономике женщин имеют высшее или среднее профессиональное образование, в чем опережают представителей сильного пола.

На руководящих должностях между мужчинами и женщинами установлен примерный паритет. Среди специалистов высшего уровня квалификации безусловное лидерство за дамами (80%). Максимальная доля женщин среди специалистов высшего уровня квалификации отмечена в сфере образования (92%), бизнеса и администрирования (91%), в области права, гуманитарных областей и культуры (77%).

Рабочие специальности в строительстве, металлообрабатывающем и машиностроительном производстве остаются прерогативой сильного пола, как и профессии, связанные с вождением и управлением транспортных средств, подвижных составов, где численность женщин незначительна.

---

<sup>1</sup> Методологические пояснения прилагаются.

## Распределение численности занятых по группам занятий на основной работе, тыс. человек



В среднем каждый занятый в I полугодии отработал по 37 часов в неделю. Но не стоит забывать и про домашний труд, организацию быта и воспитание детей, которые, как правило, ложатся на плечи «слабого пола».

С итогами наблюдения и подробной информацией об обследовании рабочей силы можно ознакомиться на сайтах [Росстата](#) и [Кировстата](#).

## Методологические пояснения

Выборочное обследование рабочей силы проводится в соответствии с критериями, определениями и методологией Международной организации труда (МОТ).

**Рабочая сила** - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**Занятые** - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (не менее одного часа в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Безработные** применительно к определениям МОТ - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;
- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

К безработным относятся также лица, которые в рассматриваемый период не имели работы, но договорились о сроке начала работы (в течение 2 недель после обследуемой недели) и не продолжали дальнейшего ее поиска; не имели работы, были готовы приступить, но не искали работу, так как ожидали ответа от администрации или работодателя на сделанное ранее обращение. При этом период ожидания ответа не должен превышать один месяц.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они соответствуют одновременно трем критериям: не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.