



Информационное сообщение для СМИ

27 ноября 2024, Киров

НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ И ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – ИТОГИ 3 КВАРТАЛА 2024 ГОДА

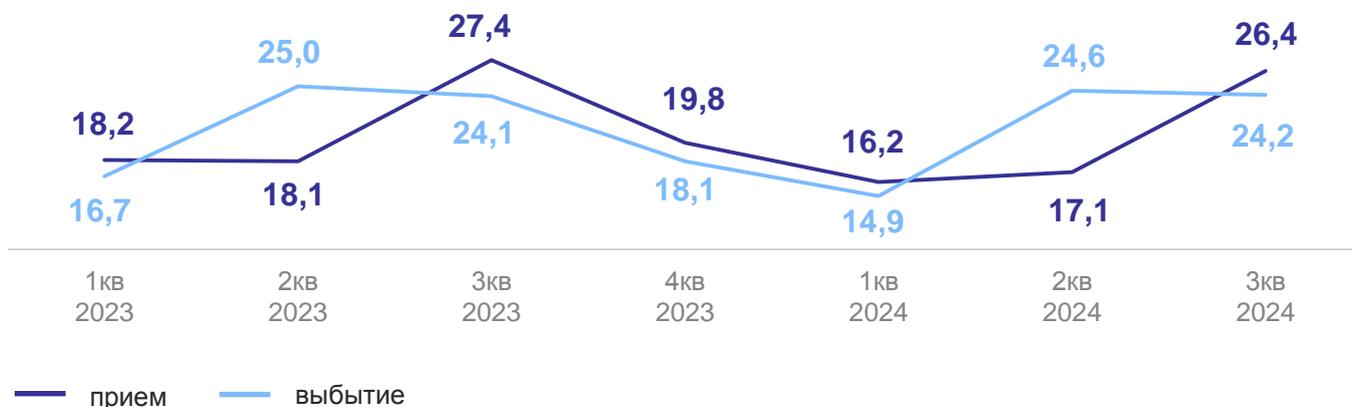
Третий квартал года – это время, когда организации подводят промежуточные итоги, оценивают эффективность работы персонала и строят планы на перспективу. Как обстоят дела с приемом и выбытием кадров, какова потребность в работниках? Об этом и многом другом можно узнать из федеральных статистических наблюдений.

Итоги наблюдения о неполной занятости и движении работников в организациях Кировской области за 3 квартал 2024 года подведены. По предоставленным сведениям¹ численность штатных работников на конец квартала составила 271 тыс. человек.

Превышение приема работников над выбытием – особенность 3 квартала, и 2024 год не стал исключением. Численность принятых работников по сравнению с предыдущим кварталом увеличилась более чем в 1,5 раза и составила 26 тыс. человек. Большинство работников были трудоустроены в организации сферы образования (каждый четвертый) и обрабатывающих производств (каждый пятый). Меньше всего принятых отмечено в организациях, осуществлявших деятельность по добыче полезных ископаемых – 0,1% от общего числа принятых работников. За анализируемый период отмечено снижение приема работников на дополнительно введенные рабочие места на 14% относительно 2 квартала 2024 года и на 56% относительно 3 квартала прошлого года. Численность принятых работников на новые рабочие места в 3 квартале составила 0,6 тыс. человек, большинство из которых относилось к организациям оптовой и розничной торговли – 29% и обрабатывающих производств – 25%.

В июле – сентябре 2024 года выбыло по разным причинам 24 тыс. человек, из которых около 20 тыс. человек приняли решение уволиться по собственному желанию, 0,9 тыс. человек – по соглашению сторон и 0,1 тыс. человек выбыли в связи с сокращением численности.

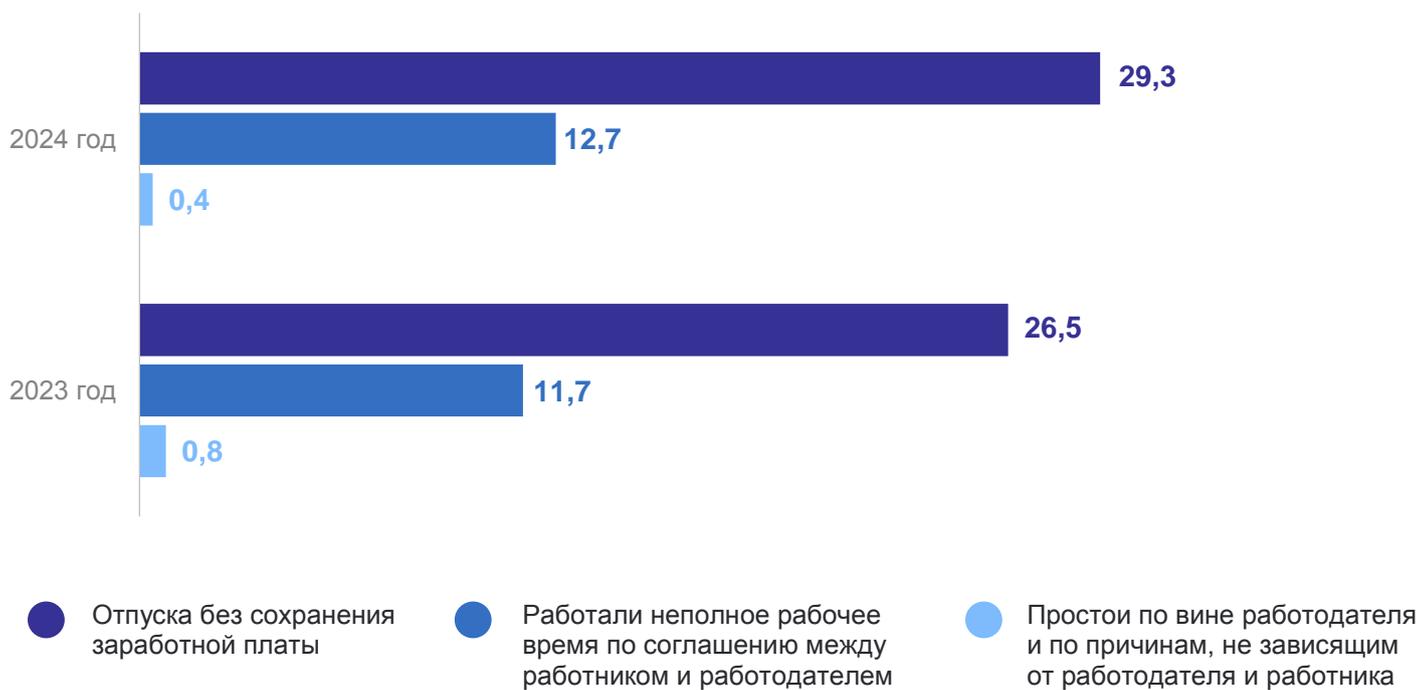
Динамика численности принятых и выбывших работников в организациях Кировской области, тыс. человек



¹ Сведения организаций (без субъектов малого предпринимательства), с численностью работников более 15 человек.

Также наблюдается увеличение численности работников, применяющих режимы неполной занятости: в 3 квартале текущего года относительно аналогичного периода 2023 года на 8% увеличилось число работников, принятых на неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, на 11% стали чаще брать отпуска без сохранения заработной платы. Стоит отметить, что в течение 2024 года работодатели ни разу не ввели режим неполного рабочего времени по своей инициативе. Кроме того, в 3 квартале текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года зафиксировано снижение (в 2 раза) числа работников, находившихся в простое.

Распределение численности работников организаций Кировской области работавших в режиме неполной занятости в 3 квартале, тыс. человек



Следует добавить, что в последнее время наблюдается неуклонный рост потребности в работниках на вакантные рабочие места. По состоянию на 30 сентября 2024 года работодатели Кировской области заявили о наличии 17 тыс. вакантных рабочих мест, что на 18% больше, чем в соответствующем квартале 2023 года. Численность работников, намеченных к высвобождению в октябре – декабре 2024 года, в сравнении с предыдущим кварталом снизилась на 41% и составила 45 человек.

С информацией о неполной занятости и движении работников в Российской Федерации можно ознакомиться на официальном сайте [Росстата](https://rosstat.gov.ru).