

Чтобы власть не дремала

На днях руководитель Кировстата Николай Зорин получил высшую награду в органах госстатистики - нагрудный знак «Отличник статистики». Чем не повод поговорить о тех незаметных, на взгляд обывателя, изменениях, которые претерпела государственная служба за последние десятилетия? Тем более, что сам Николай Иванович пришел в статистику еще на закате советской эпохи и застал плановую экономику, когда собирать данные было намного проще, да и самих этих данных было на порядок меньше. Впрочем, статистика — это не только цифры. Это еще и люди, которые ежедневно собирают данные - «берут анализы» и «ставят диагноз» состоянию экономики региона и всей страны. А также тем процессам, которые происходят в обществе, малом бизнесе, строительстве и здравоохранении...

16.06.2014 48



Николай Зорин

Метод пряника

- Для чего нужна статистика? - спрашиваю я, уютно устроившись за столом, уставленным печеньем и конфетами. С чаем интервью даже в рабочем кабинете руководителя Кировстата становится почти домашним.

- Задача статистики определена положением «О Федеральной службе государственной статистики» и заключается в формировании статистической информации об экономических, социальных, демографических и других общественных процессах, происходящих в России, с целью доведения этой информации до властей, до СМИ, а через них и до граждан. Вообще, если быть точным, то раньше понятие статистики определялось, как «государствоведение», так как задачей нашей работы является предоставление инструмента для государственного управления. Поэтому наши усилия направлены на то, чтобы получить достоверную, полную информацию и своевременно довести ее до наших пользователей. Ее, кстати, иногда используют и в оппозиционных целях, чтобы власть не дремала: мы ведь отражаем, как положительные, так и отрицательные моменты. При этом, одним из наших ключевых принципов является принцип объективности, мы не зависим от органов власти или еще кого-то. Мы, в общем-то, вне политики и это правильно: кто-то же должен объективно оценивать ситуацию.

- В связи с этим как-то изменился функционал, принципы работы по сравнению с советским временем, когда вы пришли в статистику?

- Да, мы меняемся и очень серьезно. Я работал при социализме, и тогда наш основной функционал заключался в статистическом учете. То есть, был отчет с предприятий, мы его получали, суммировали, разработали по каким-то «разрезам»: по министерствам, по районам и т.д. Еще нужно было проверить достоверность информации, выявить ошибки и устранить их. На этом, собственно, наша работа и заканчивалась. А теперь, представьте, какое количество хозяйствующих субъектов появилось в связи с

рыночными отношениями! Соответственно, получить от них полную отчетность — это просто невысказано. И не менее невысказано обработать такой объем.

Рыночная экономика заставила нас перейти на метод выборочных исследований. С 1990-х годов мы начали исследование занятости населения, цен, ситуации с выплатой заработной платы и т.д. Раньше этого не было. У нас же все было занято, а инфляции вообще не было, цены были стабильные. Рынок сподвиг нас перейти во многом на метод расчетов и досчетов. Каждый год появляются новые обследования, а в последние годы — целый комплекс обследований населения по социально-демографическим проблемам.

Недавно провели исследование рациона питания населения. Интереснейшая работа. В прошлом году провели обследование населения по использованию телекоммуникационных технологий (наличие компьютера, доступа в Интернет, покупки товаров и услуг через Интернет, доступ к государственным услугам через Интернет). Впервые. Теперь будем делать это ежегодно.

- Николай Иванович, насколько сложнее стало собирать информацию и какие методы воздействия есть на хозяйствующие субъекты, чтобы они информацию предоставляли?

- Должен отметить, что федеральным законодательством определена обязанность хозяйствующих субъектов отчитываться в органы государственной статистики и за непредставление отчетности установлены меры административного воздействия.

Свои взаимоотношения с предприятиями и организациями мы строим на конструктивной основе: своевременно информируем, убеждаем о необходимости предоставления отчетности. Это и письма в организации, и возможности интернет-портала Кировстата, и проведение семинаров и «круглых столов» с приглашением наших респондентов. И эффект от такой работы есть. Меры административного воздействия или «метод кнута» мы не очень активно используем, больше — метод убеждения, то есть «пряника».

- А предприятия могут взамен получить доступ к информации, которая им интересна?

- Естественно. Прежде всего — это наш интернет-портал, где в открытом доступе оперативно размещается практически вся официальная статинформация, которая разрабатывается в Кировстате. Здесь же размещены региональные базы данных, позволяющие получить информацию по интересующим показателям в динамике, ежемесячный доклад о социально-экономическом положении Кировской области, ряд пресс-выпусков, характеризующих отдельные явления в экономике и социальной сфере области.

Работаем также по индивидуальным запросам. В основном, интересуются статистикой цен, заработной платой. Очень много запросов к нам идет от юридических лиц по зарплате. Многие предприятия сейчас сравнивают свою заработную плату с заработной платой со средней по экономике, по отрасли. Цели самые разные.

Хотелось бы отметить, что мы активно используем современные информационные технологии не только при распространении официальной статистической информации, но и в процессе сбора первичных сведений. В настоящее время более 60% отчетов мы получаем в электронном виде. И даже ставим вопрос перед Росстатом об обязательности хозяйствующих субъектов по предоставлению отчетов в электронном виде. Это бы исключило ошибки и облегчило всем работу, в том числе и работникам учета на предприятиях.

- Но ведь это вопрос не столько Росстата, сколько законодательства.

- Да, конечно. А, кстати, как вы думаете, кто находится в аутсайдерах по предоставлению отчетов в электронном виде?

- Бюджетные учреждения?

- Не совсем так. В силу разных причин — это крупные предприятия.

Вчера направил несколько писем руководителям крупных предприятий о том, что по электронному способу представления отчетности они серьезно отстают от других участников статистического процесса и, особенно, от субъектов малого предпринимательства.

- Какие индикаторы дают наиболее объективную оценку развитию экономики, на ваш взгляд?

- Многие показатели важны. Индекс потребительских цен, наличие дебиторской и кредиторской задолженности, наличие задолженности по выплате заработной платы, демографические показатели (численность населения, рождаемость, миграционные потоки). Все характеризует. Только судить по одному

показателю нельзя. Растем мы (область), например, по уровню надоев молока. И что, можно делать вывод о безусловно успешном развитии региона? Нет, конечно. Судить о состоянии и развитии региона или страны надо по комплексу показателей, смотреть их динамику, причем желательно длительную, анализировать факторы, влияющие на результат. Конечно, валовой региональный продукт (ВРП) - это наиболее обобщающий и важный показатель. Но, дело в том, что ВРП в текущем режиме — это несколько запаздывающий показатель. Мы его публикуем сегодня только за 2011 год и сравниваем с 2010 годом. Дело в том, что расчет ВРП — процесс очень длительный, он проходит несколько оценок. Аналогичная практика расчета существует и в других странах.



Неслучайные кадры

- Ваша информация носит частично коммерческий характер, и вы ее издаете в различных сборниках. Перед вами поставлена задача зарабатывать? Или это побочная деятельность?

- Коммерческой деятельностью мы не занимаемся, хотя являемся администратором доходов федерального бюджета. Другими словами, перед нами стоит определенная задача по оказанию информационных услуг на условиях возмещения затрат на подготовку информации и перечислению полученных средств в федеральный бюджет.

- Кто из департаментов регионального правительства больше всего нуждается в вас?

- С региональной властью наши отношения строятся на основе государственного контракта, который заключается между департаментом экономического развития (уполномоченный орган) и Кировстатом. Сергей Сергеевич Толстобров (Ред. - глава департамента) в процессе подготовки данного документа излагает свои намерения с учетом информационных нужд всех департаментов и управлений Кировской области. После процесса согласования, который длится несколько месяцев, государственный контракт на информационное обеспечение подписывается и весь следующий год мы работаем по исполнению обязательств данного контракта.

Очень плотно работаем также с департаментом сельского хозяйства, с департаментом жилищно-коммунального хозяйства (в частности, их очень интересует информация по ветхому аварийному фонду)... Работаем мы и с Федеральными структурами. Так, после событий в п. Демьяново очень востребованной была информация о национальном составе районов и даже населенных пунктов области.

- У вас постоянно увеличивается перечень задач и растет объем информации. В соответствии с этим количество штатных сотрудников растет?

- Вообще, мы в год получаем и обрабатываем более 100 миллионов показателей. И объемы работ увеличиваются, как по количеству показателей, так и по числу работ, которое достигло почти 2,5 тысяч. Но увеличение объема работы не влечет увеличение численности штата. Более того, мы сократили свою численность на 40 человек (-11%). Ищем возможности внедрения новых программных продуктов, чтобы быстрее обрабатывать информацию и получать выходной материал в механизированном варианте.

- Каким образом вы осуществляете такие глобальные проекты, как перепись населения, сельскохозяйственная перепись? Набираете дополнительный штат?

- Организацией проведения этих проектов занимаются штатные сотрудники Кировстата. Непосредственно полевые работы выполняют внештатные работники. Но мы не берем случайных людей просто с улицы. У нас нет случайных кадров. За последние 12 лет мы провели уже четыре крупных переписи, и у нас сформировалась своя база кадров, которая помогает нам находить нужных и надежных людей для одновременных работ. Причем она постоянно актуализируется. Дополнительный набор у нас доходил до 5-6 тысяч человек. Сейчас, например, готовим исследование по изучению использования труда мигрантов, готовимся к микропереписи населения. Для их проведения мы найдем людей, которым доверяем и которых уже знаем. Кстати, проверенные люди потом нередко переходят в штат постоянных сотрудников.

- Как оцениваете итоги переписи 2010 года? Насколько она была успешной с точки зрения достоверности и организации?

- С точки зрения достоверности — была предоставлена вполне качественная и достоверная информация. Росстат по своей методике оценивал качество, оно оказалось вполне удовлетворительным. А в Кировской области даже высоким. Мы приложили массу усилий, приходилось даже «драться» за некоторые позиции. По итогам 2010 года численность населения в регионе составила 1 341,3 тысячи человек, что на 162 тысячи меньше, чем в 2002 году. С одной стороны, цифры были ожидаемы, но с другой, мы не предполагали, что настолько высоким будет процент сокращения. Пришли к выводу, что сказалась накопленная ошибка из-за недостатков в учете миграции. Теперь приняты меры по совершенствованию миграционного учета. Думаем, что эти меры помогут нам сократить ошибку в данных текущего учета населения в межпереписной период.

- Никита Белых не раз в прошлом году говорил о том, что в Афанасьевском районе и городе Кирове рождаемость превысила смертность. На сегодняшний день есть районы, которые приблизились к такому положительному результату?

- Орловский район теперь уже с положительным сальдо (+12 человек), Немский район (+4 человека) и Кирово-Чепецкий район, правда в нем превышение всего 1 человек, но это уже плюс. В Афанасьевском районе около ста человек и по городу Кирову 132 человека плюсом. Очень радует, что естественная убыль сократилась на 13,8%. Это сокращение нам дали города Кирово-Чепецк, Слободской и 24 муниципальных района.

- Вы не анализируете, почему так происходит, почему у нас все-таки рождаемость пошла вверх и есть ли какие-то общефедеральные тенденции?

- Сказываются не только введение материнского капитала, другие преференции для молодых семей, имеющих детей; все-таки, демографические процессы являются «долгоиграющими». В первую очередь, играет роль то, что в этот действующий период вступили «в строй» те женщины, которые родились в годы, когда был пик рождаемости - конец 1980-х. Позднее ситуация изменилась резко в худшую сторону. Владимир Анатольевич Зырин, мой заместитель, который у нас довольно серьезно занимается демографическими исследованиями, отмечает о процессе «смещения» детородного возраста. Раньше мы говорили, что наиболее детородные это женщины в возрасте до 29 лет, сегодня этот возраст сместился к 30-31 годам. Причины понятны. Во многих случаях они заключаются в отложенной потребности рождения ребенка: надо как-то реализоваться, получить высшее образование. Это мировая тенденция. Тем не менее, вероятно, тенденцию роста рождаемости какое-то время поддержат женщины именно этого возраста. Что касается дальнейшего развития событий, то мы радужных перспектив не рисуем. Не очень хорошие тенденции были связаны с миграционными процессами (хотя положительные сдвиги в этом процессе есть) и естественным движением. У нас есть прогноз по численности жителей региона до 2031 года — на 1 января этого года в области будет проживать порядка 1 млн 61 тыс. человек, может чуть больше. Хотя хочется надеяться на лучшее.

- То есть к 2031 году нас станет меньше на 300 тысяч человек?

- Если сравнивать с показателями 2014 года, сокращение составит где-то около 240-250 тысяч. Это достаточно серьезная убыль населения. При этом, более высокими темпами сокращалась и сокращается численность сельского населения. К 2031 году численность сельского населения сократится где-то 44%, а городского - примерно на 10-11%.

- Для вас, как для выходца из села, что это значит?

- Если говорить обо мне, как о выходце из села, то я тоже получается являюсь мигрантом, если использовать современную терминологию. Я считаю, что это общемировая тенденция, хотя, наверное,

довольно печальная. Но она объективна. Все эти процессы я наблюдал в 60-е годы, когда из деревни отток был очень интенсивным. Маленькие населенные пункты в мгновение ока практически обезлюдели.

- Когда выдали паспорта?

- Да, когда выдали паспорта и не создали практически никаких условий для жизни на селе. Нам, например, надо было по полному бездорожью 6 км добираться до медпункта. А магазин был, но, по сути, там не было товара. Его было очень проблематично доставлять на лошади. Я первый раз попробовал «магазинский» хлеб, когда учился в 5 классе.

- А до этого пекли дома?

- Да, дома мама пекла. Хлеб замечательный, но печь хлеб - трудоемкая работа. Да ведь и мука была собственного производства.

- А уж о мороженом и говорить нечего...

- Мороженое!? Конфеты - «подушечки» тогда были лучшим лакомством. Помню случай один. В детстве мы же по деревне босиком бегали, а медицинских работников заставляли деревенским ребятишкам витаминки давать. Помню, бежим толпой, человек 10, нам дают витамины, а мы огибаем деревню и снова к медсестре. Она нас не запомнила, и мы снова получаем порцию витаминов. Бывало, раза по три так бегали...

А если серьезно, я считаю, что молодежь правильно поступает, когда уезжает из деревень, у которых нет перспектив. Потому что каждого терзают мысли: «Что я тут буду делать? Чем тут заниматься?». Деревня же не развивается. Другое дело, когда она действительно развивается, как, например, колхоз Октябрьский Куменского района или Ленинская Искра Котельничского района.



Есть, куда падать

- Было время, лет 10 назад, когда бабушки ездили в деревню, подоить корову, и ехали обратно в город. Были целые «молочные» автобусные рейсы, а сейчас люди просто отвыкли и покупают молочку в магазинах. Понятно, что есть процессы укрупнения, есть производители, которые берут под себя колхозы и их начинают восстанавливать, но тем не менее... Есть ли шансы у сельского хозяйства и молочного животноводства Кировской области на сегодняшний день?

- Это все-таки бизнес, и я бы не назвал его совершенно бесперспективным. Если за рубежом доля сельского хозяйства в ВВП достигает 3%, то у нас она – 10- 12%. Думаю, что в области сельского хозяйства мы никогда не упадем до нуля, хотя определенное сокращение в этом секторе экономики возможно. Сокращение по доле в ВВП, но не по объему производства - вот чего хотелось бы.

- Основная проблема села сегодня — это дефицит кадров, потому что из города никто не поедет работать в сельскую местность. Может быть, есть смысл привлекать мигрантов, давать больше квот?

- Что касается мигрантов. Буквально вчера я с утра выходил из дома - не было тротуара, а вернулся вечером с работы - лежит тротуар с бордюром. А я видел, что там работают мигранты. Без каких-либо механизмов! Носят бетон на лопате. Да и вы знаете, что очень часто для таких работ привлекают мигрантов - людей, которые делают это с удовольствием и качественно. Может быть это и есть ответ на Ваш вопрос: «Стоит ли давать квоты мигрантам?».

- Но ведь есть опасность, что они заменят местное население. Я думаю, что квотируются рабочие места для них и по этой причине тоже.

- Естественно, для того квота и существует, чтобы избежать этой опасности. Хотя, по моему мнению, определенный риск есть.

Средняя температура по больнице

- Задам вопрос немного из другой области. Сказалась ли как-то на процессе инфляции «заморозка» тарифов?

- Судите сами: в марте 2014 года индекс потребительских цен к декабрю прошлого года составил 102,4% . В марте 2013 к декабрю 2012-го - 102,2%. Мы подросли всего-то на 0,2 процентного пункта. Может, это как-то скажется в перспективе. В том плане, «заморозка» коснулась не населения, а предприятий, поэтому, возможно, мы что-то увидим положительное в дальнейшей перспективе.

- У людей всегда вызывают недоумение цифры годовой инфляции. Не покидает ощущение, что уровень инфляции значительно выше. С чем это связано?

- Я сам часто сталкивался с таким вопросом. Бывает, звонит знакомый и говорит: «Что такое? Ты там пишешь, что рост инфляции 3%. Я пошел спички купить, а они в 10 раз подорожали!». Ну, что я могу сказать? Мы регистрируем каждую неделю потребительские цены более чем на 500 товаров и услуг, далее по определенной методике, единой для всей России, производим расчет индекса потребительских цен с учетом изменения цен всего этого спектра товаров и услуг. Понятно, что это некая средняя величина при том, что у каждого из нас есть свое мироощущение. Я покупаю одни товары, а вы покупаете другие. У нас могут быть различные доходы. По логике вещей, надо бы считать индекс цен по группам доходности населения, но дело в том, что исследование цен - это дорогостоящая вещь. У нас в Кирове два десятка человек этим занимаются. Им необходимы связь, калькуляторы, планшеты, зарплата наконец. Это довольно затратно. Для того, чтобы оценить свое ощущение инфляции, у нас на сайте Росстата есть калькулятор индивидуальной инфляции в онлайн. Вы можете там зарегистрироваться и подсчитать свой процент инфляции.

- Вы следите за политической ситуацией? Насколько вас задевает происходящее на Украине?

- Я считаю изменения, связанные с Крымом, положительными. Справедливость восстановлена. Крым в свое время подарили, как коробку конфет. Что касается юго-восточных территорий Украины, я с болью в сердце слежу за этой ситуацией. Это все напрягает очень серьезно, и это очень страшная вещь. Хочется надеяться, что появилась легитимная власть и стороны, наконец, сядут за стол переговоров. Что же касается вступления территорий в состав России - надо не территории расширять, а создавать союз между странами. Ведь это все сказывается на экономике страны, на уровне жизни населения, в конце концов.

- Вы уже 26 лет работаете в статистике и 13 лет возглавляете Кировстат. Чем вас так затянула эта работа?

-Знаете, сам удивляюсь. До 1988 года я работал в обкоме партии инструктором сельхозотдела и понял, что там не совсем мое место. В январе 1988 года появилась вакансия в статистике, мне предложили, и я согласился. Я не думал, что долго здесь проработаю. Я в то время не чувствовал себя профессиональным статистиком. Занимался ею на микроуровне и как пользователь. Поэтому первое время было трудно, даже учебники читал по ночам. Попросил одного начальника отдела подобрать все формы отчетности, изучал их ночами, проштудировал все папки. И до того изучил все нюансы, что стал даже преподавать экономический анализ.

- По большей части это работа с цифрами или с людьми?

- Я в силу своей должности не могу не владеть информацией о явлениях и процессах, которые мы наблюдаем. Должен понимать суть показателей и как они получены. Поэтому приходится заниматься довольно много и цифрами. Но в основном процессом формирования конечно же занимаются мои заместители и руководители подразделений, которые являются в Кировстате профессионалами очень высокого уровня. Кстати, я считаю, что звание «Отличник статистики» я получил, во многом благодаря им, за что искренне их благодарю.

Но много времени и сил отнимает административная, кадровая, хозяйственная работа. Кировстат - это большой коллектив (более 400 человек только штатных сотрудников), большой и довольно сложный хозяйственный, административный, финансовый организм, находящийся в постоянном развитии. И им надо управлять.

- Бывает такое, что подготовленные подчиненными цифры не вызывают у вас доверия?

- Не часто, но бывает. Приходится приглашать специалистов для объяснений и комментариев. Чаще всего мне доказывают правильность, но иногда и исправляют ошибки. В этом отношении я стараюсь объяснить людям, что лучше ошибку признать и сообщить о ней вовремя.

В целом, коллектив у нас работоспособный и очень профессиональный. Над этим тоже надо работать - чтобы специалисты трудились с желанием. Мы стремимся к тому, чтобы каждый исполнитель знал, как результат его работы скажется на конечных показателях вплоть до регионального продукта. Это и производственно-экономическая учеба, на которой специалисты рассказывают обо всей «логистической цепочке» статистики, и научно-практические конференции. Там у нас выступают специалисты всех рангов, для того, чтобы каждый ощущал свою значимость. Проводим различные конкурсы, например конкурс «Специалист года», «Лучший молодой специалист», «Инициатива года». В этом году рассмотрели и поддержали инициативу «Как проводить совещания с работниками районного звена в удаленном доступе?». В настоящее время она практически реализована.

Есть и другие инициативы: по повышению качества показателей, по совершенствованию технологий получения информации. Это опять же втягивает людей в наш общий процесс.

- А есть у вас какое-то правило, секрет успешности если хотите, которого вы неуклонно придерживаетесь при руководстве вашим коллективом?

- Как-то Эндрю Карнеги, американский бизнесмен, сказал: «Нельзя довольствоваться только исполнением долга». Поэтому мы ставим амбициозные цели и задачи, я считаю это высказывание очень верным. В любом случае, необходимо стремиться к чему-то лучшему, чем просто выполнению задачи. Я бы не сказал, что я авторитарный руководитель. Я практически не повышаю голоса, а работаю путем убеждения. Кроме того, это моя принципиальная позиция, человек должен на больничном лечиться, в отпуске - отдыхать, а в рабочие дни - работать. Мне нужны здоровые люди. Было время, когда отпускные накапливались сотнями дней. Я заставил сотрудников отгулять отпуск в течение двух лет, и больше мы такого не допускаем.

**Беседовал Олег Прохоренко
oleg.prokh@gmail.com**

ДОСЬЕ

Зорин Николай Иванович, руководитель Кировстата

Дата и место рождения:

7 марта 1955, д. Шихово Сунского района Кировской области.

Образование и карьера:

В 1982 году окончил Кировский сельскохозяйственный институт по специальности «Агрономия», а в 1995 году – Вятскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «Экономика и управление аграрным производством».

Трудовую деятельность начал рабочим совхоза «Муринский» Сунского района в 1972 году. После службы в рядах Советской Армии в 1975 году вновь вернулся на работу шофером в совхоз. После учебы в институте работал агрономом, управляющим первым отделением совхоза «Муринский».

1982-1984 гг. – первый секретарь Сунского райкома ВЛКСМ

1984-1986 гг. – секретарь парткома совхоза «Сунский»

1986-1988 гг. – инструктор отдела сельского хозяйства и пищевой промышленности Кировского обкома КПСС.

С 1988 года – заместитель начальника Кировского областного управления статистики

С 1994 г. – заместитель председателя Кировского областного комитета государственной статистики.

С 2001 года - председатель Кировского областного комитета государственной статистики (с сентября 2004 в связи с преобразованием статистических органов – руководитель Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области).

За заслуги в развитии государственной статистики в мае 2014 года награжден Нагрудным знаком «Отличник статистики».

- Вы как отдыхаете? Какие у Вас интересы?

Я «грибной охотник». У нас грибов в холодильнике много, но я собираю их ради процесса, а не результата. Второй вариант - охота. Я беру путевку в осенне-зимний период и выхожу в лес на лыжах, часто с женой. Я люблю природу. Раньше занимался фотографией, но цифровые фотографии не оценил. Мне нравился процесс печати. «Зенит» до сих пор лежит у меня на полке. Ну и еще домик в деревне.

Есть ли время на книги, и каких авторов вы предпочитаете читать? Увлекаюсь историческими романами. Недавно прочитал «Историю Российского государства» Бориса Акунина и был несколько поражен логикой его взглядов на процесс формирования нашего государства, хотя и до этого немало об этом знал.

- Смотрите кино? Есть ли любимые режиссеры и фильмы?

«Москва слезам не верит» - греет душу. «Любовь и голуби» - это шедевр, который я могу смотреть бесконечно. Люблю фильмы типа «Звезда», очень старое кино про разведчиков. А современную компьютерную графику не люблю, поэтому не оценил новый фильм «Сталинград».

- Любите готовить? И что любите есть из того, что готовите?

Люблю, но времени для этого недостаточно. Люблю пельмени и хороший, острый борщ.

- Жизненный девиз: Мне отец как-то сказал, что его дед, между прочим, кулак говаривал: «Умирать собрался, а рожь сей!». Как бы там ни было, что бы ни происходило, - работай на перспективу, не знай ограничений. Делай что-то ради твоих наследников! Кто-то же займется твоим делом после тебя.