

---

При использовании материалов органа государственной статистики в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна

---

### **Сколько самостоятельно занятых в Кировской области?**

Начиная с 1992 года в Российской Федерации, как и в большинстве стран Организации Объединенных Наций, проводится выборочное обследование рабочей силы<sup>1)</sup>, которое является уникальным источником получения комплексной информации о занятости населения. Ценность его заключается в том, что такие сведения не могут быть получены ни из одного официального источника.

По итогам обследования в среднем по Кировской области в 2018 году численность занятых трудовой деятельностью на постоянной основе или имеющих временный характер работы составила 632,9 тыс. человек, безработных - 34,2 тыс. человек. Кроме этого, 405,6 тыс. человек не относились ни к занятым, ни к безработным.

Среди занятых 92% трудились по найму (на предприятиях, в организациях, у физических лиц, индивидуальных предпринимателей, в фермерском хозяйстве) и 8% осуществляли свою деятельность не по найму. Из работающих не по найму работодатели составляли 14,9%, самостоятельно занятые - 83,6% и помогающие на семейном предприятии - 1,5%.

В Кировской области в 2018 году насчитывалось 41,8 тыс. самостоятельно занятых граждан, которых можно подразделить на две категории. Первая - это граждане, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей и работающие без наемных работников (31,6%), вторая категория - самостоятельно занятые граждане, которые в отличие от индивидуальных предпринимателей, нигде официально не учитываются (68,4%). К ним относятся репетиторы, мастера по ремонту, специалисты по IT-технологиям, сиделки, электрики; занятые в личном подсобном хозяйстве и другие граждане, работающие сами на себя без оформления.

По данным обследования 72,5% от общего числа самозанятых (30,3 тыс. человек) приходилось на долю населения в трудоспособном возрасте. Средний возраст граждан, работающих на себя, составил 46 лет.

Территориальный орган Федеральной службы  
государственной статистики по Кировской области

---

1) Методологические пояснения.

## Методологические пояснения

Обследование рабочей силы проводится Федеральной службой государственной статистики с 1992 года на основе выборочного метода наблюдения путем опроса населения по месту постоянного проживания. При проведении опроса населения вопросы занятости и безработицы изучаются по отношению к обследуемой неделе.

В период каждого обследования в Кировской области ежемесячно опрашивается более 820 человек в возрасте 15 лет и старше. В расчете на год обследование охватывает почти 10 тыс. человек (0,9% от численности населения области этого возраста).

**Занятое население** - лица в возрасте 15 лет и старше, которые (хотя бы один час в обследуемую неделю) выполняли работу по найму за вознаграждение или работу не по найму, приносящую доход, как с привлечением, так и без привлечения наемных работников. В число занятых включаются лица, которые выполняли работу в качестве помогающего на семейном предприятии, а также лица, которые временно отсутствовали на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения и других подобных причин. Занятыми считаются также лица, занятые выполнением работ по производству в домашнем хозяйстве продукции, предназначенной для реализации.

Лица, владеющие собственным предприятием или собственном делом и работающие на нем, но в обследуемую неделю на работе отсутствующие по любой причине, считаются занятыми, если в период их отсутствия предприятие (дело) продолжало функционировать.

Лица, участвующие по направлениям центров занятости в оплачиваемых общественных работах, считаются занятыми.

**Работающие по найму или наемные работники** - лица, которые выполняют работу, определенную как «работа по найму». Работа по найму - работа, при которой лицо заключает явный (письменный или устный) или подразумеваемый трудовой договор, гарантирующий ему базовое вознаграждение (деньгами или натурой), которое прямо не зависит от дохода единицы, где лицо работает. Основные фонды, некоторые или все инструменты, помещение, которые использует лицо в процессе труда, могут принадлежать другим лицам. Деятельность работника может осуществляться под непосредственным контролем владельца или лиц, определенных владельцем и работающих у него по найму.

**Работающие не по найму** - лица, которые выполняют работу, определенную как «работа на собственном предприятии, в собственном деле». Это работа, при которой вознаграждение непосредственно зависит от дохода, получаемого от производства товаров и услуг. Лицо принимает производственные решения, относящиеся к деятельности предприятия (собственному делу), или делегирует эти полномочия, оставляя за собой ответственность за благополучие предприятия (собственного дела). Эта

группа объединяет работодателей, самостоятельно занятых лиц, членов производственных кооперативов, помогающих на семейном предприятии.

**Работодатели** - лица, которые работают самостоятельно или с одним или несколькими деловыми партнерами на собственном предприятии (в собственном деле) и в этом качестве нанимают на постоянной основе для работы на своем предприятии наемных работников. Все деловые партнеры в этом случае являются работодателями. Партнеры могут быть или не быть членами одной семьи или одного домашнего хозяйства.

К работодателям также относятся лица, занятые коммерческой деятельностью без образования юридического лица, профессиональной деятельностью или ремеслом на индивидуальной основе и постоянно использующие труд наемных работников.

**Самостоятельно занятые** - лица, самостоятельно или с одним или с несколькими деловыми партнерами осуществляющие деятельность, приносящую доход, и не нанимающие работников на постоянной основе. Партнеры могут быть или не быть членами одной семьи или одного домашнего хозяйства.

**Помогающие члены семьи** - лица, которые работают в качестве помогающих на предприятии, принадлежащем члену домашнего хозяйства или родственнику (как проживающему, так и не проживающему в одном с ними домашнем хозяйстве), и не могут рассматриваться в качестве партнеров, так как степень их участия в работе предприятия несопоставима с участием главы предприятия.