
При использовании материалов органа государственной статистики
в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна

Неполная занятость как выход из положения

В работе каждой организации бывают взлеты и падения. Иногда руководителю приходится принимать нелегкое решение о сокращении штата сотрудников для того, чтобы оптимизировать работу. Но есть варианты, позволяющие не прибегать к крайней мере и сохранить своих работников на рабочих местах: снижение продолжительности рабочего дня или недели, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, вынужденные простои. Все это - виды неполной занятости.

Органы статистики ежеквартально наблюдают за неполной занятостью в организациях¹⁾. Так во 2 квартале 2019 года статистическим обследованием было охвачено 4,5 тыс. организаций Кировской области. Численность занятых в них работников²⁾ на 30 июня 2019 года составила 282,6 тыс. человек.

Всего за 2 квартал текущего года из организаций Кировской области по разным причинам выбыло 22,6 тыс. человек, из которых 0,3 тыс. человек в связи с сокращением численности. Для сохранения рабочих мест 2,4 тыс. работодателей применили на практике режим неполной занятости. На таких условиях во 2 квартале 2019 года трудилось 35 тыс. человек, что составило 12,4% от общего числа работников списочного состава, т.е. каждый 8 человек.

В организациях обрабатывающих производств; деятельности гостиниц и предприятий общественного питания; на предприятиях культуры, спорта, организации досуга и развлечений; а также в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, каждый 5 сотрудник работал на условиях неполной занятости.

Предоставление отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника является самым распространенным видом неполной занятости, который встречается в организациях практически всех видов экономической деятельности нашего региона. Удельный вес работников, находившихся в неоплачиваемом отпуске во 2 квартале текущего года, составил 68% от общего числа лиц, работавших в режиме неполной занятости. В весенне - летний период, уже

¹⁾ Организации (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых, превышает 15 человек.

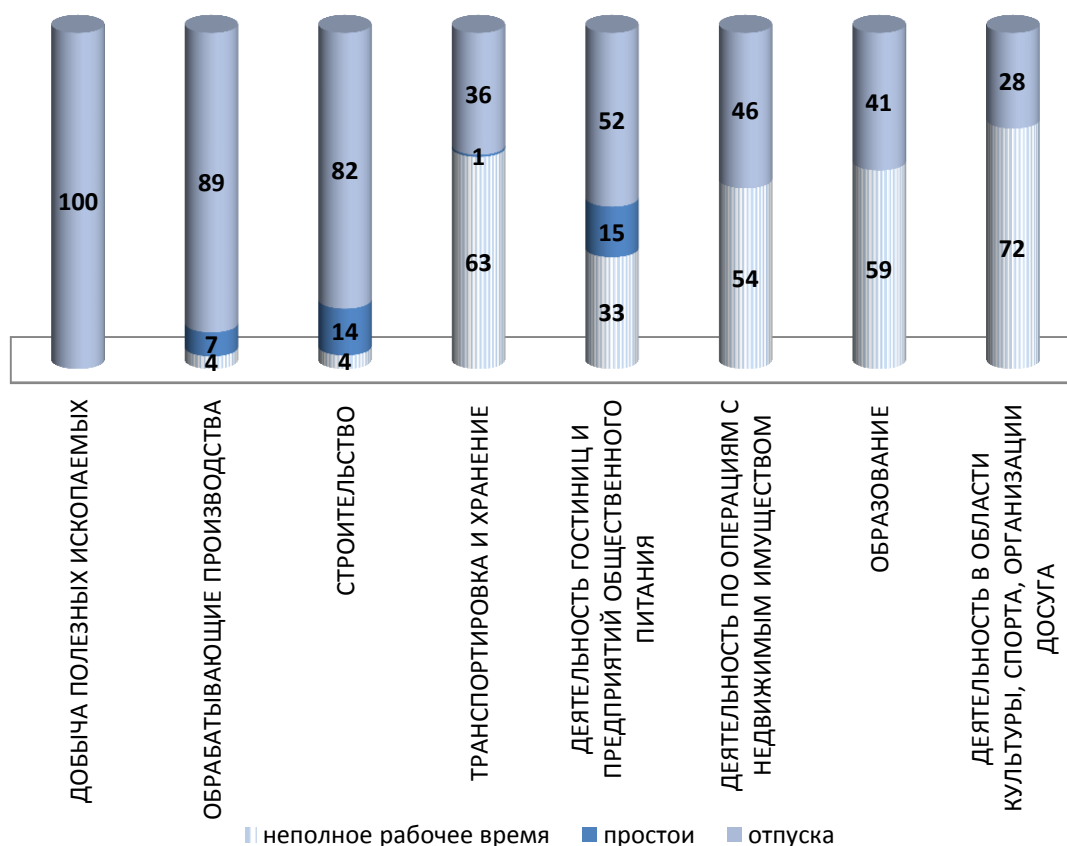
²⁾ Работники, входящие в списочный состав организации.

традиционно, отмечается рост сотрудников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы - 23,8 тыс. человек, что на 9,9% больше, чем в 1 квартале 2019 года.

Около 29% от общего числа лиц, работавших в режиме неполной занятости, трудились неполный рабочий день или неделю. В апреле - июне 2019 года численность таких сотрудников составила 10 тыс. человек, что на 1,9% меньше, чем в 1 квартале текущего года.

Простои, как по вине работодателя, так и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, являлись самой непопулярной мерой по стабилизации ситуации в организациях - 3,4% от общего числа лиц, работавших в режиме неполной занятости. Во 2 квартале текущего года 1,2 тыс. человек находились в простое, что на 3,5% больше, чем в 1 квартале текущего года.

Распределение численности работников, находившихся в режиме неполной занятости, в организациях Кировской области по видам экономической деятельности³⁾ во 2 квартале 2019 года (процентов)



Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кировской области

³⁾ С наибольшим удельным весом работников, работавших в режиме неполной занятости.