

Движение работников

Движение работников - это изменение численности персонала в результате приема на работу, увольнения или перевода, которое приводит к обновлению кадрового состава организации. Сменяемость коллектива для работодателя предоставляет возможность найти наиболее подходящих по квалификации (опыту работы) сотрудников, а для работника - более выгодные условия работы и достойное вознаграждение за труд.

По данным наблюдения за неполной занятостью и движением работников на 31 марта 2019 года численность работников списочного состава в организациях Кировской области¹⁾ составила 286,8 тыс. человек, что на 1% меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года.



За январь - март текущего года на работу было принято 15,4 тыс. человек или 5,4% от списочной численности работников, 6% из которых - на дополнительно созданные рабочие места (0,9 тыс. человек). Напомним, что

¹⁾ Организации (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек.

в I квартале 2018 года этот показатель составил 11% от общей численности принятых на работу человек.

Кроме этого, на 31 марта 2019 года организации области заявили о наличии 6,1 тыс. вакантных рабочих мест, что на 13% выше, чем в соответствующем периоде прошлого года. Наибольшее число требуемых работников приходилось на организации сферы государственного управления и обеспечения военной безопасности и организации обрабатывающих производств (по 1,5 тыс. вакансий).

В течение I квартала 2019 года в организациях Кировской области выбыло 14,7 тыс. человек или 5,1% списочной численности персонала. Среди причин выбытия по прежнему лидирует увольнение по собственному желанию – 10,9 тыс. человек или 74% от общего количества выбывших работников. Увольнения по соглашению между работником и работодателем составили 1 тыс. человек (7%), выбывшие в связи с сокращением численности - 0,3 тыс. человек (2%).

Намечено к высвобождению в следующем квартале 0,5 тыс. человек или 0,2% от списочной численности. В I квартале 2018 этот показатель сложился на уровне 0,1%.

Наиболее интенсивное движение кадров в январе - марте текущего года зафиксировано в 2 видах экономической деятельности: деятельности гостиниц и предприятий общественного питания и в организациях торговли. Так в организациях, относящихся к деятельности торговли, удельный вес принятых работников составил 13% от списочной численности работающих в данном виде деятельности, удельный вес выбывших - 12%. В организация общественного питания и гостиничного бизнеса - 14% и 9% соответственно.